

Kommunalt In-House Servicekorps

# KIS Nyhedsbrev

2. kvartal 2026

I dette nyhedsbrev finder du...

- o Mærkedage
- o Nyt fra ledelsen
- o Kort & Godt:
- o Trivselsrapport
- o Årshjul



**Mærkedage - tillykke til**

**10-års jubilæum**

0105 Marita Bausch

0106 Tanja R. M. Heide

0107 Rasmus Rasmussen

0108 Edin Osmanovic

01-09 Brian Jansen

## Runde fødselsdage

020476 Preben R. Sørensen

080466 Anna Skovby

130476 Charlotte D. Pedersen

200466 Birgitte B. Knudsen

110576 Maibritt S. Rahr

200886 Leon Bruun

040986 Khasan I. Ozderbiyev





#### Kontaktinformation

KIS Gråstenvej 1

Feldsted

6200 Aabenraa

Svend Hansen Tarp 24240633

Flemming Heide-Bang 21181220

Indlæg til nyhedsbrev sendes  
til [aab@aabenraa.dk](mailto:aab@aabenraa.dk)

Facebook:

KIS Aabenraa Medarbejder gruppe

Trivselspostkasse

[dintrivselkis@aabenraa.dk](mailto:dintrivselkis@aabenraa.dk)

**”En god kollega gør ikke bare  
Arbejdet lettere – de gør dagen  
bedre.” – Ukendt**

**”Arbejde er det, man laver for  
at få fri.” – Ukendt**



#### Vores postkasser

Vi hører gerne fra jer, hvis I har  
ris, ros eller spørgsmål til os.

På Gråstenvej 1 over for hovedind-  
gangen hænger vores postkasse til Ris  
& Ros. Heri er du altid velkommen til at  
lægge en seddel.

Alternativt kan du putte en e-mail  
i vores trivselspostkasse:

[dintrivselkis@aabenraa.dk](mailto:dintrivselkis@aabenraa.dk)

OBS: adressen er som ovenstående –  
der er fejl i tidligere nyhedsbrev.



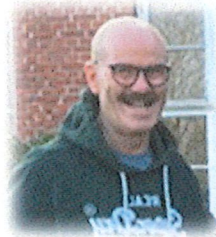
**Så er tiden  
kommet til  
forårsrengøring**



## Nyt fra ledelsen



Så blev turen rundt om månen klaret.



Nyt fra ledelsen:

Så kom tiden endelig hvor vi har udsigt til sommeren, den dejlige sol og varme samt ferietid 😊

Det er et stort puslespil at få alle ferie ønsker til at gå op i en højere enhed.

Det er 180 medarbejdere som gerne skal tilgodeses med deres ferie ønsker. Og igen i år har alle fået deres ferie ønsker opfyldt...

Vi har valgt ikke at bruge så meget energi på de fælles arrangementer som vi tidligere har forsøgt at lave. Det har desværre vist sig ikke at have jeres interesse.

I år prøver vi igen med vores walk and talk med pølser, så prøver vi at lave det største kaffebord og slutteligt julebanko.

Så bak op omkring det vi i trivselsteamet kommer med 😊

Vi har det sidste år arbejdet med KISLIGHT som kort beskrevet er et forløb som er tidsbegrænset. I ansættelsen er der både arbejde men også hjælp til ansøgning, cv mm. Det har vist sig at være en kæmpe succes.

Mere end 60% fleksjobber får arbejde uden for kis inden for 8 mdr.

Samme forløb tilbyder vi nu også jer kismedarbejdere som er kørt fast eller træt i jeres job, er du interesseret eller bare gerne vil høre mere om det, så kontakt Flemming Heide-Bang.

Den bedste sommer til jer alle fra KIS Ledelse

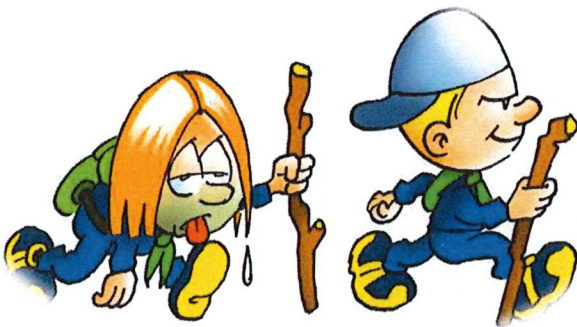
## Kort og godt

Vi fik tilbudt at vi kunne komme og høre noget omkring ergonomi og hjælpemidler. Tilbage i februar men øv næsten ingen havde mulighed/lyst til at deltage. Så det måtte aflyses.

I marts fik vi så tilbudt noget om elastiktræning, information om Trivselsordning for medarbejdere i Aabenraa kommune, og oplæg om Fysiologisk behandling Fysio Danmark. Igen måtte der aflyses. Træls nu da trivselsteamet har gjort så meget for at få personer udefra til at kigge forbi for at give os oplysning og hjælp til vores fremtid. Mange af os der er her ansat ved KIS har udfordringer med vores krop.

Håber at trivselsteamet prøver igen og at vi så er bedre til at få tilmeldt til arrangementerne.

Hvad enten det er en gåtur, grill eller andre arrangementer så mød frem og vær med. Gør tingene i dit tempo så du kan være med hele vejen og der er sikkert mulighed for en lille pause på bænken. Hvem ved måske en grillpølse til sidst på turen.



## Kort & Godt

### Hvad laver en tillidsrepræsentant (TR)

Som TR for HK, FOA og 3F er jeg medarbejdernes kontaktperson og hjælper med spørgsmål om arbejdsvilkår, løn og rettigheder.

Jeg sørger for, at medarbejdernes stemme bliver hørt, giver information om overenskomster og samarbejder med ledelsen for fortsat at udvikle vores arbejdsplads.



### Nyt på første sal:

Vi hilser varmt vores kære kollega Susanne Nissen velkommen, som nu er rykket ovenpå for at hjælpe administrationen med registrering af sygefravær og ferie mm.

Hun deler kontor med Marianne, og vi er glade for, at hun er en del af teamet på kontoret.



**Susanne Nissen**



**Marianne Christiansen**

## Kis's lille bilpark!



Vi er nu med på grøn energi.

---

## Svend ønskede Pia R. Jørgensen et godt otium.

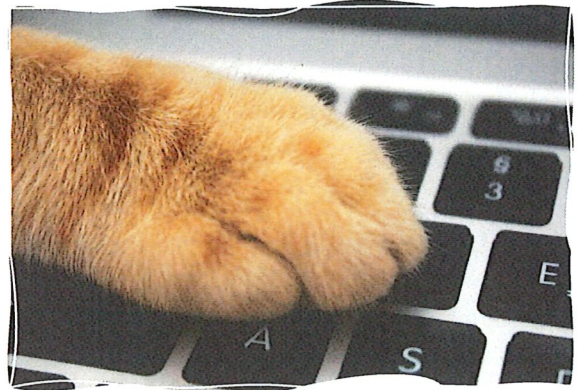


# TRIVSELSUNDERSØGELSE – EFTERÅRET 2025

Velkommen til en præsentation af vores resultater.

I har været ved tastene og indsendt i alt 63 besvarelser, fordelt som I ser herunder.

● KIS i Felsted	34
● På et udlånssted	21
● KIS Light (Hævejsskolen/Ensted...	8



## Først: Hvad I synes om trivselsundersøgelsen

Vi har bedt jer vurdere trivselsundersøgelsen på en skala (1-10) ud fra tre spørgsmål. Jeres gennemsnitlige svar ligger pænt, og med plads til forbedringer. Henholdsvis 46, 42 og 49 % af jer har svaret 8 eller derover.

Hvor relevant synes du, at trivselsundersøgelsen er for dig og dit arbejde?	6,52
Forventer du, at trivselsundersøgelsen vil bidrage til forbedringer på arbejdspladsen?	6,13
Hvor motiveret er du for at deltage i kommende trivselsundersøgelser?	6,49

Jeres svar fortæller os om, hvor vi kan justere, så vi får *endnu* flere svar i fremtidige undersøgelser – jeres svar er nemlig vigtige for trivselsarbejdet. Vi vil fortsat arbejde med trivslen og med at synliggøre vores arbejde. Vi vil sørge for målrettede spørgsmål til de forskellige grupper, så undersøgelsen føles mere relevant for jer alle.



## Det der dræner jer, og det der giver jer energi

Vi har igen spurgt jer, hvad der giver jer energi og hvad der dræner jer, når I er på arbejde. Denne gang har vi, for tydeligheds skyld, formuleret spørgsmålene anderledes. Vi har desuden tilføjet valgmuligheden "Ingen af ovenstående".

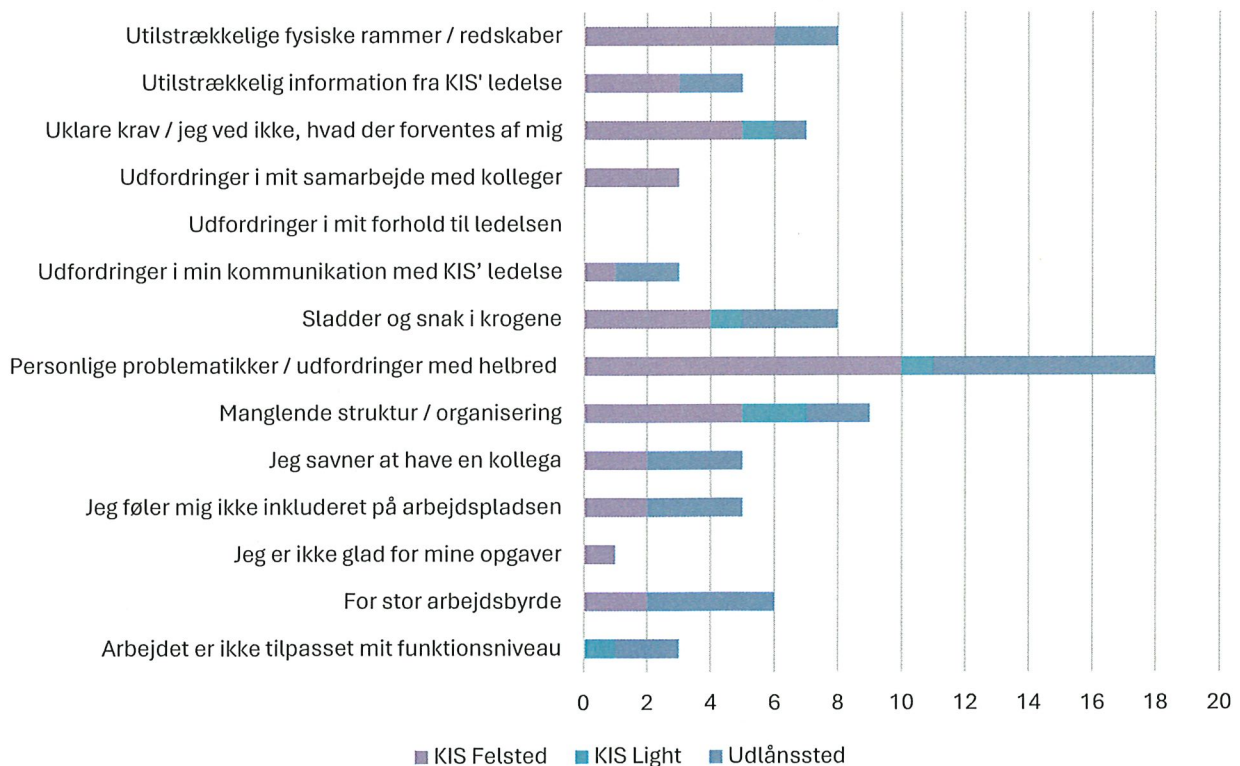
Vi lægger mærke til, at I generelt har et meget positivt fokus. I har angivet omkring *dobbelt* så mange energi-givere som drænere.

Ved de seneste to undersøgelser har de topscorende drænere været:

**Mangelfuld kommunikation / Manglende information / Sladder og snak i krogene**

Denne gang ser billedet anderledes ud! I figuren herunder kan I se, hvordan jeres svar fordeler sig på de forskellige drænere. I kan også se, hvor svarene kommer fra; KIS i Felsted, KIS Light eller udlånsstederne.

### Drænere



## TOP-DRÆNERNE ER DENNE GANG:

*Personlige problematikker / udfordringer med helbred*

*Manglende struktur / organisering*

*...og på en delt tredjeplads...*

*Sladder og snak i krogene &*

Hele 38 % af jer har (som det eneste) valgt "Ingen af ovenstående". Heraf har fire medarbejdere angivet andre drænere, såsom transport, dårlig nattesøvn og problemer med medarbejder-appen.

Det bemærkes, at I fra KIS Light ligger særlig lavt på gennemsnitligt antal drænere (0,75 svar per respondent). Kun én af jer drænes af personlige problematikker / helbredsproblemer. På **udlånsstederne** oplever flere af jer (end gennemsnittet) at I mangler en kollega, ikke føler jer inkluderet, og at arbejdsbyrden er for stor.

En meget større del af jer fra KIS Light og udlånsstederne har haft uddybende kommentarer til, hvad der dræner jer, end de af jer der færdes på Gråstenvej i Felsted. Det *kan* skyldes, at det er lettere for jer i huset, lige at komme forbi kontoret og tage en snak med det samme.

Problemer med kommunikation og information ligger ikke længere i toppen, som de gjorde tidligere – det er vi glade for! Vi kommer nærmere ind på jeres feedback vedrørende disse emner i et senere afsnit.

## DET DER SAMLET SET GIVER JER MEST ENERGI PÅ ARBEJDSPLADSEN ER:

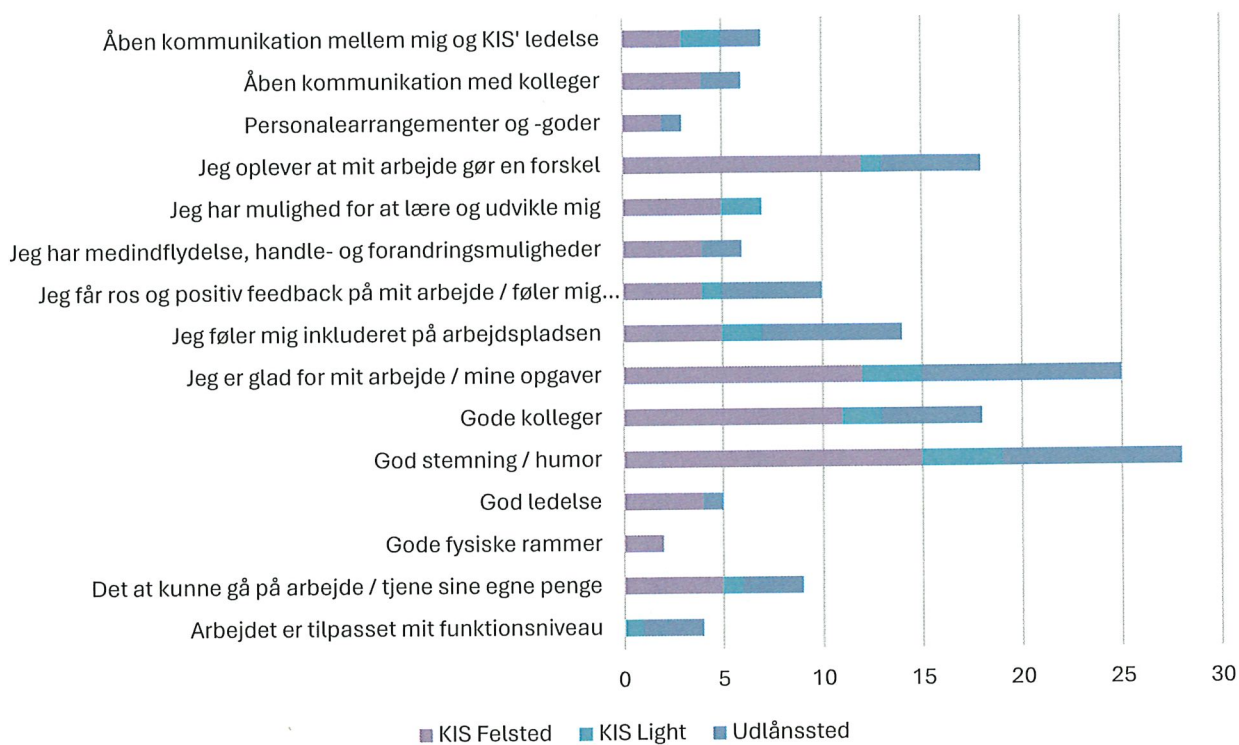
*God stemning og humor*

*Glæde ved arbejdet og opgaverne*

*...og igen på en delt tredjeplads...*

*Gode kolleger &*

## Energi-givere



## Jeres mening om information og kommunikation

Diagrammet herunder viser, hvor enige I er i de enkelte udsagn omkring kommunikation, på en skala (1-5).

(Hvis den grå blok er stor betyder det for eksempel, at der er mange der har svaret "3".)

1 2 3 4 5

Min leder kommunikerer klart og forståeligt

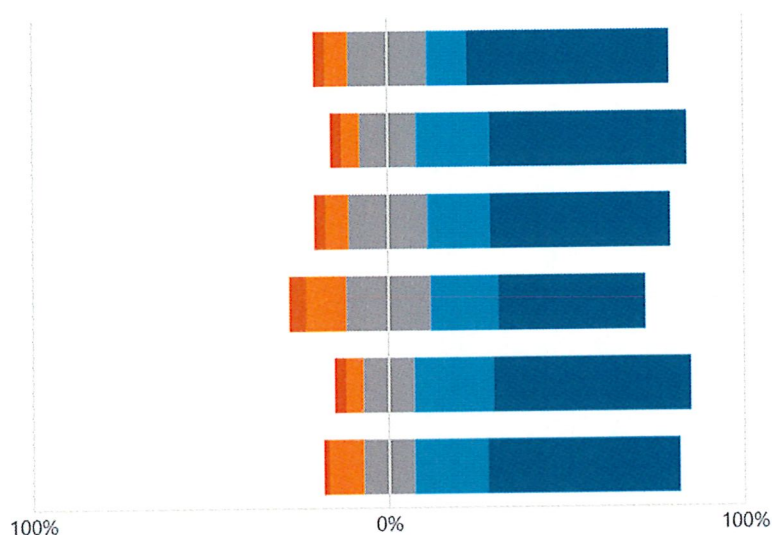
Ledelsen er nem at komme i kontakt med

Jeg føler mig hørt

Jeg modtager konstruktiv feedback

Kommunikationen foregår med respekt

Kommunikationen er relevant og meningsfuld



Og herunder gælder det informationen:

1 2 3 4 5

Den information jeg modtager, er relevant for mig

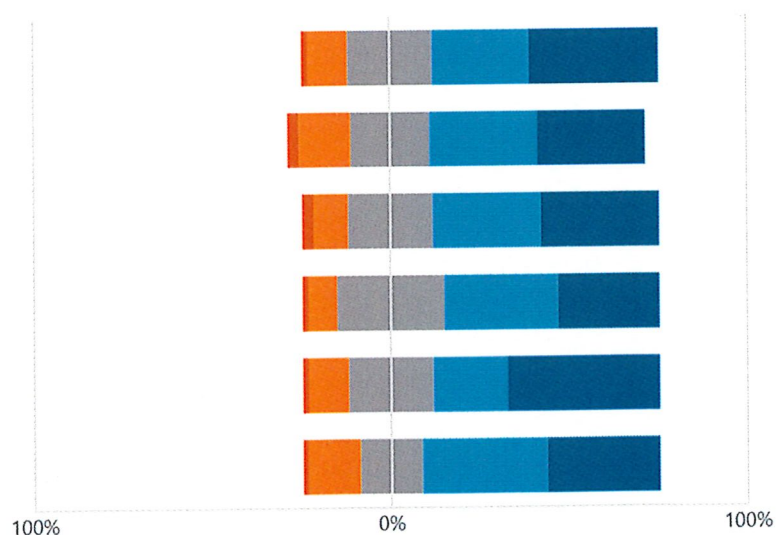
Informationerne kommer på det rette tidspunkt

Jeg modtager tilstrækkelig information til at forstå beslutninger og ændringer

Information er let at finde, når jeg har brug for den

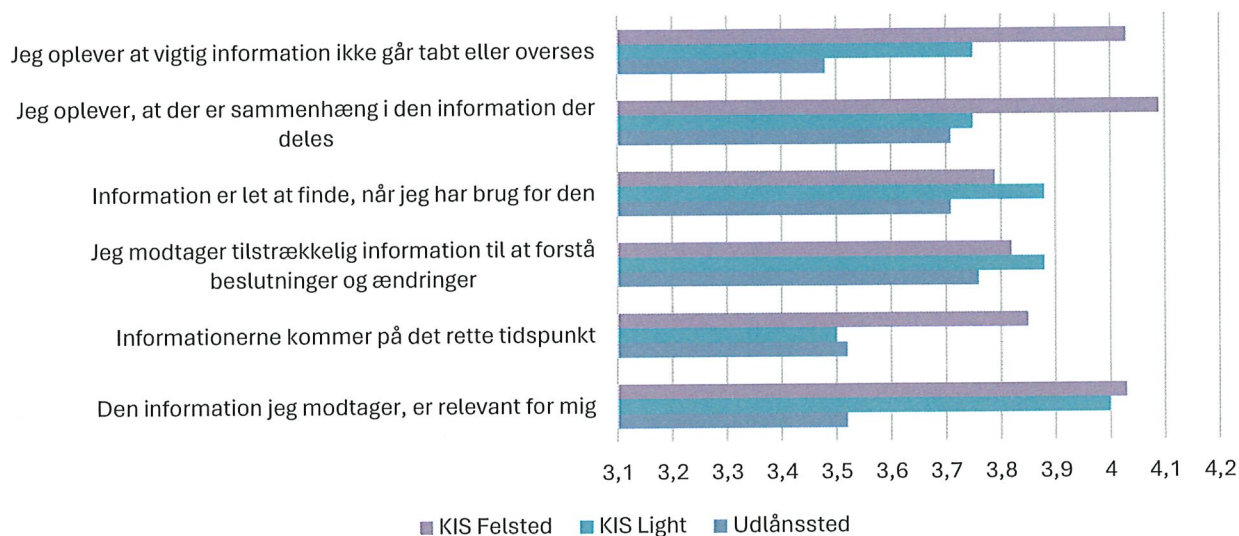
Jeg oplever, at der er sammenhæng i den information der deles

Jeg oplever at vigtig information ikke går tabt eller overses



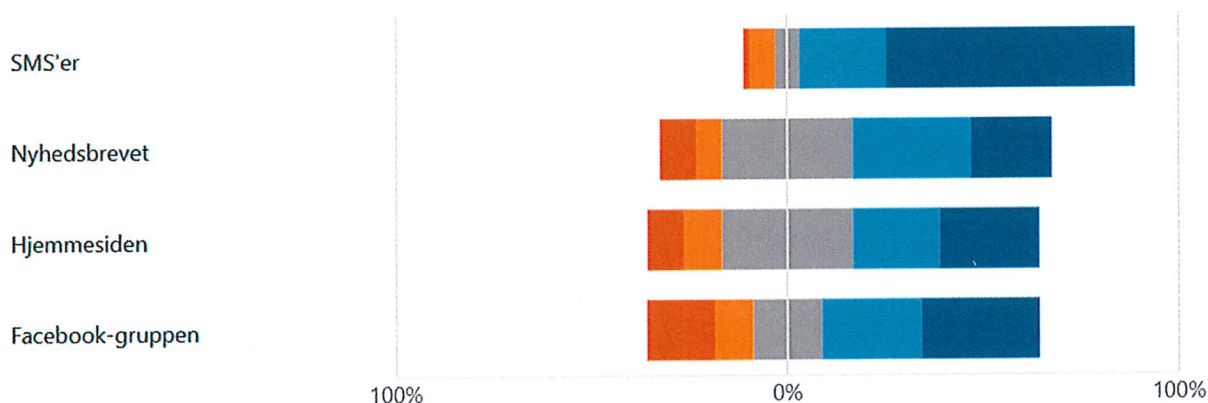
Vi er glade for det billede der tegner sig og opmærksomme på, hvor der er plads til forbedringer.

Eksempelvis – det kan vi se, når vi graver dybere – er I på udlånsstederne generelt mindre tilfredse med informationen end jeres kolleger (se nedenstående diagram).



Når det gælder vores informationskanaler, synes I at SMS'erne er mest brugbare. Jeres gennemsnitlige vurdering på alle kanalerne ligger over middel (se nedenstående diagram).

1 2 3 4 5



De vigtigste informationer sendes altid ud via SMS. Hyggelige hilsner, billeder fra arrangementer, jobannoncer med mere findes på Facebook i vores gruppe *KIS Aabenraa Medarbejder gruppe* – meld dig endelig ind.



## Jeres sygefravær

Når vi beder jer vurdere omfanget af jeres eget sygefravær, ender vi med et lavt gennemsnit på 3,46 ud af 10 – og I har ret! Ved den sidste måling lå vores sygefravær lavt og under kommunens gennemsnit.

To af jer mener, at jeres fravær inden for det seneste halve år har haft arbejdsrelaterede årsager. Heraf oplever én af jer arbejdet som fysisk belastende. Henvend jer endelig til os, så vi kan få det løst. Brug vores trivselspostkasse...

*[dintrivselkis@aabenraa.dk](mailto:dintrivselkis@aabenraa.dk)*

...eller ring til Flemming.

## Overgangsalder

Resultaterne på vores spørgsmål vedrørende overgangsalder er interessante – her får I tallene.

Så mange af jer oplever for tiden symptomer på overgangsalder	17 %
Så mange af de 17 % er nogle gange nødt til at sygemelde sig grundet symptomerne	54 %
Af de 17 % ønsker så mange at arbejdspladsen involverer sig	64 %

Baseret på jeres svar mener vi, der er god grund til at arbejde mere med emnet overgangsalder. Vi ønsker som arbejdsplads at imødekomme jeres behov og forebygge sygefravær. Derfor dykker vi i den kommende tid ned i emnet – hvilket I vil høre mere om på et senere tidspunkt.

## Sidst men ikke mindst...

...inkluderede vi en lille quiz i undersøgelsen. Vi spurgte jer, hvem

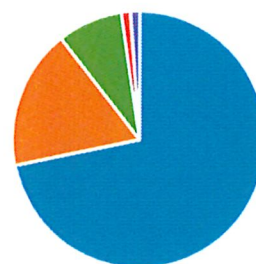
I kan kontakte, for at melde jer syge. Det rigtige svar er...



(Trommehvirvel)

**Svend & Flemming**

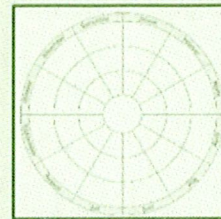
	Flemming	61
	Svend	15
	Anne Marie	7
	Sygeteamet	1
	Jobcenteret	1



# ÅRSHJULET 2026

KIS inviterer til forskellige arrangementer

Hold øje med SMS og Facebookgruppen KIS Aabenraa Medarbejdergruppe



2. Kvartal

## April

### Ferie ønsker

Husk at melde ferie ønsker ind til Flemming  
3 uger sommerferieønsker **senest 1 april**



### Opfølgning på Trivselsundersøgelsen

➤ Uge 16 (13-17 april)

Så er det tid til vores "Ringe rundt uge" rundspørge med henblik på at optimere vores trivselstilbud m.m.

## Maj

KIS ønsker alle medarbejdere et dejligt forår



## Juni

KIS ønsker god sommer



Personalemøder for værksted og montagen afholdes hver tirsdag!