

Trivselsundersøgelse – efteråret 2025

Velkommen til en præsentation af vores resultater.

I har været ved tastene og indsendt i alt 63 besvarelser, fordelt som I ser herunder.

● KIS i Felsted	34
● På et udlånssted	21
● KIS Light (Hærvejsskolen/Ensted...	8



Først: Hvad I synes om trivselsundersøgelsen

Vi har bedt jer vurdere trivselsundersøgelsen på en skala (1-10) ud fra tre spørgsmål. Jeres gennemsnitlige svar ligger pænt, og med plads til forbedringer. Henholdsvis 46, 42 og 49 % af jer har svaret 8 eller derover.

Hvor relevant synes du, at trivselsundersøgelsen er for dig og dit arbejde?	6,52
Forventer du, at trivselsundersøgelsen vil bidrage til forbedringer på arbejdspladsen?	6,13
Hvor motiveret er du for at deltage i kommende trivselsundersøgelser?	6,49

Jeres svar fortæller os om, hvor vi kan justere, så vi får *endnu* flere svar i fremtidige undersøgelser – jeres svar er nemlig vigtige for trivselsarbejdet. Vi vil fortsat arbejde med trivslen og med at synliggøre vores arbejde. Vi vil sørge for målrettede spørgsmål til de forskellige grupper, så undersøgelsen føles mere relevant for jer alle.



Det der dræner jer, og det der giver jer energi

Vi har igen spurgt jer, hvad der giver jer energi og hvad der dræner jer, når I er på arbejde. Denne gang har vi, for tydeligheds skyld, formuleret spørgsmålene anderledes. Vi har desuden tilføjet valgmuligheden "Ingen af ovenstående".

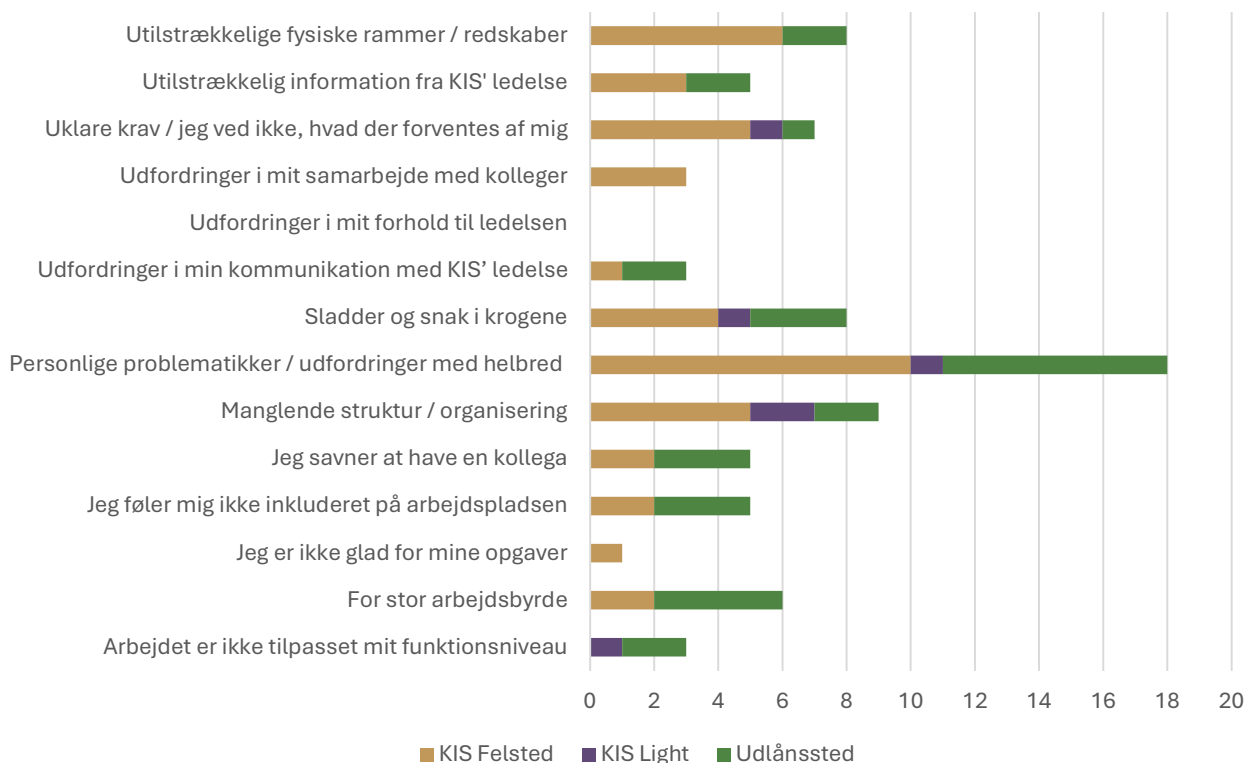
Vi lægger mærke til, at I generelt har et meget positivt fokus. I har angivet omkring *dobbelt* så mange energi-givere som drænere.

Ved de seneste to undersøgelser har de topscorende drænere været:

Mangelfuld kommunikation / Manglende information / Sladder og snak i krogene

Denne gang ser billedet anderledes ud! I figuren herunder kan I se, hvordan jeres svar fordeler sig på de forskellige drænere. I kan også se, hvor svarene kommer fra; KIS i Felsted, KIS Light eller udlånsstederne.

Drænere



TOP-DRÆNERNE ER DENNE GANG :

Personlige problematikker / udfordringer med helbred

Manglende struktur / organisering

...og på en delt tredjeplads...

Sladder og snak i krogene &

Utilstrækkelige fysiske rammer / redskaber

Hele 38 % af jer har (som det eneste) valgt "Ingen af ovenstående". Heraf har fire medarbejdere angivet andre drænere, såsom transport, dårlig nattesøvn og problemer med medarbejder-appen.

Det bemærkes, at I fra **KIS Light** ligger særlig lavt på gennemsnitligt antal drænere (0,75 svar per respondent). Kun én af jer drænes af personlige problematikker / helbredsproblemer. På **udlansstederne** oplever flere af jer (end gennemsnittet) at I mangler en kollega, ikke føler jer inkluderet, og at arbejdsbyrden er for stor.

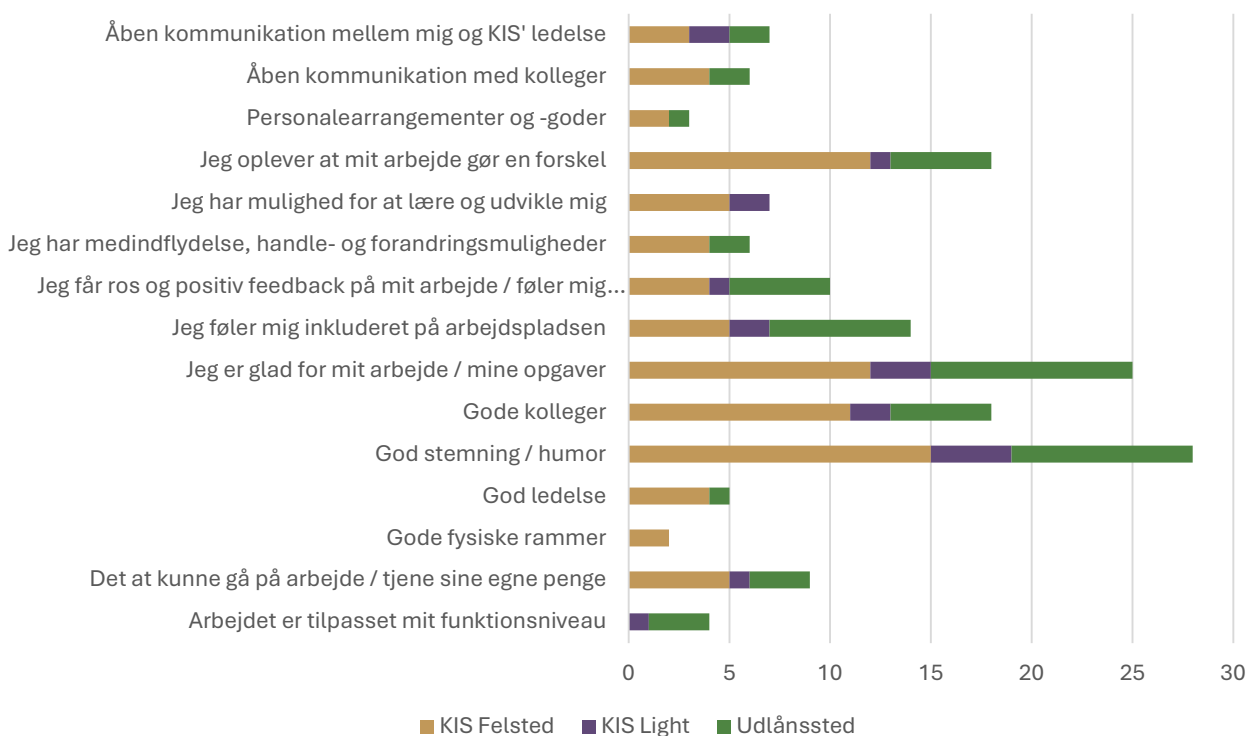
En meget større del af jer fra KIS Light og udlansstederne har haft uddybende kommentarer til, hvad der dræner jer, end de af jer der færdes på Gråstenvej i Felsted. Det *kan* skyldes, at det er lettere for jer i huset, lige at komme forbi kontoret og tage en snak med det samme.

Problemer med kommunikation og information ligger ikke længere i toppen, som de gjorde tidligere – det er vi glade for! Vi kommer nærmere ind på jeres feedback vedrørende disse emner i et senere afsnit.

DET DER SAMLET SET GIVER JER MEST ENERGI PÅ ARBEJDSPLADSEN ER :

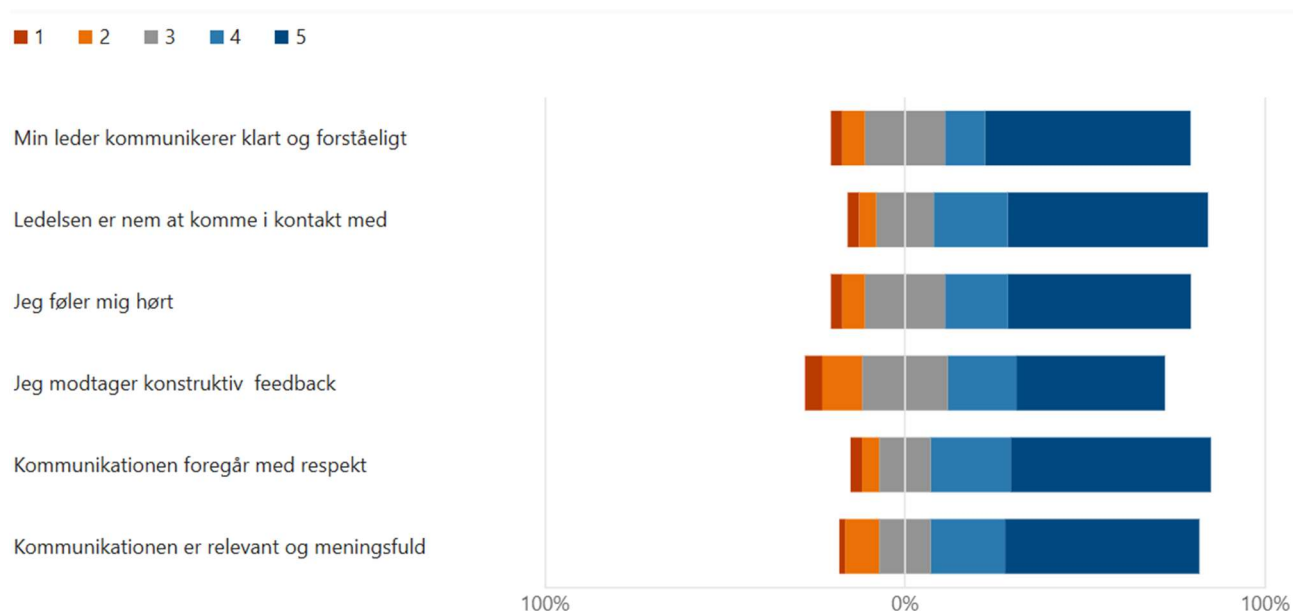
*God stemning og humor
Glæde ved arbejdet og opgaverne
...og igen på en delt tredjeplads...
Gode kolleger &
I oplever at jeres arbejde gør en forskel*

Energi-givere

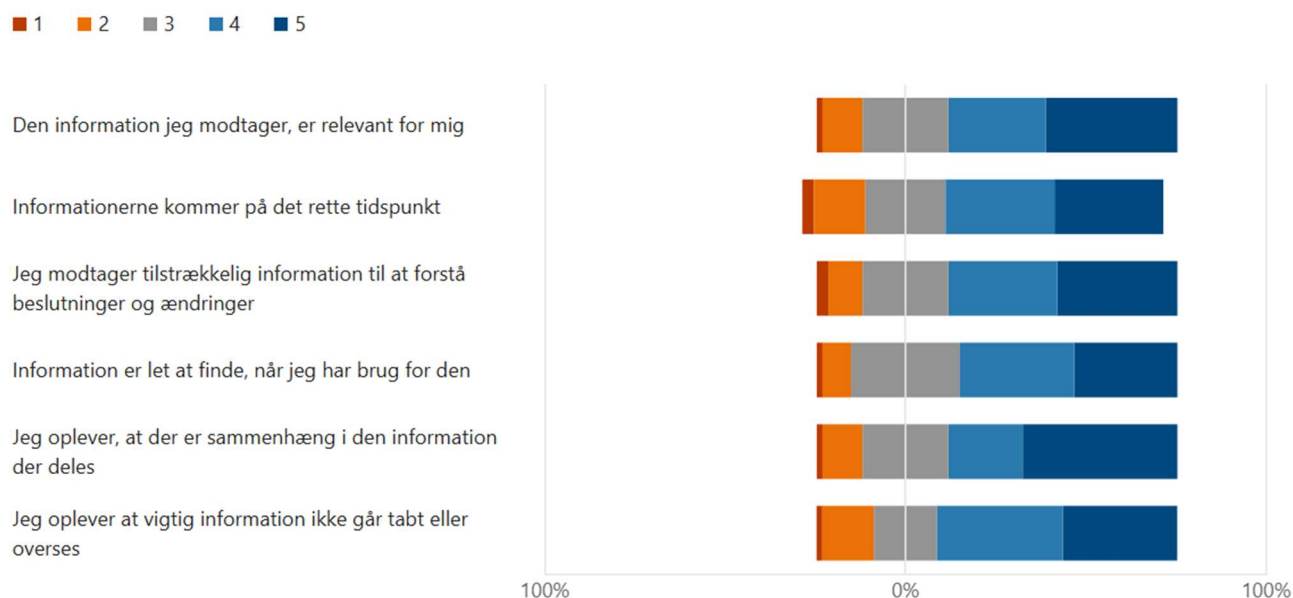


Jeres mening om information og kommunikation

Diagrammet herunder viser, hvor enige I er i de enkelte udsagn omkring kommunikation, på en skala (1-5). (Hvis den grå blok er stor betyder det for eksempel, at der er mange der har svaret "3".)

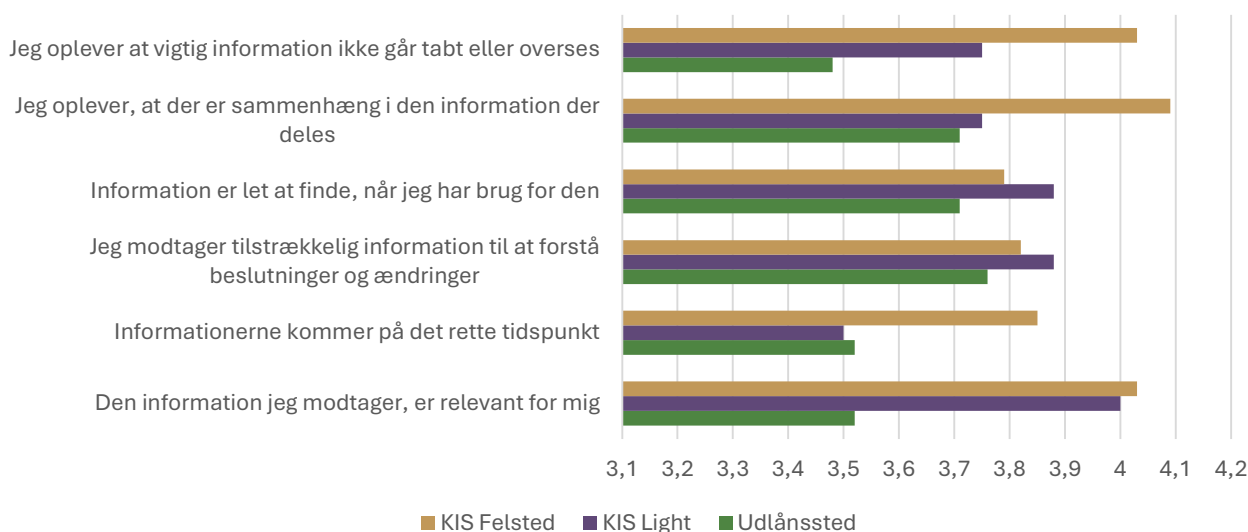


Og herunder gælder det informationen:

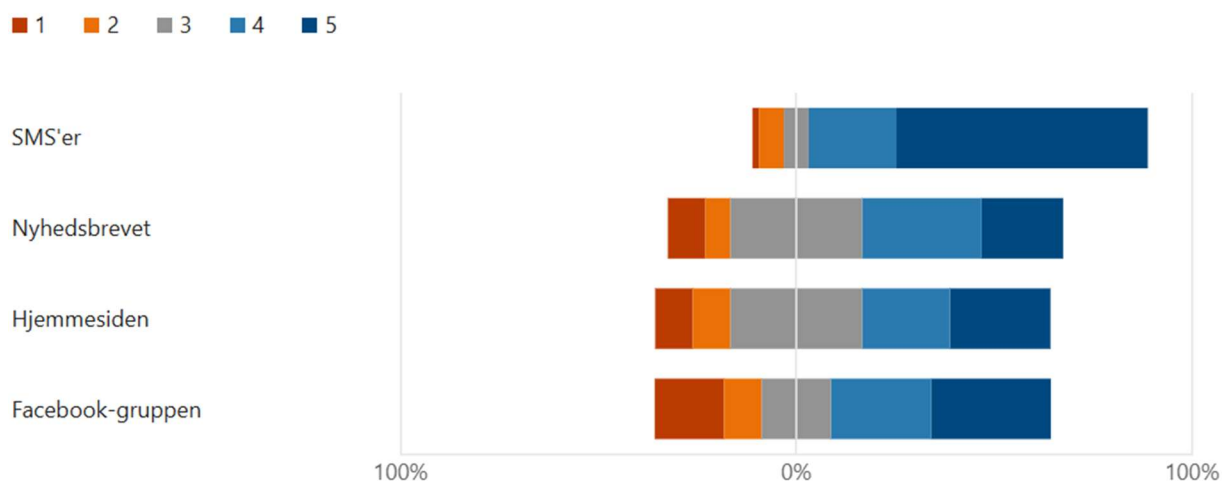


Vi er glade for det billede der tegner sig og opmærksomme på, hvor der er plads til forbedringer.

Eksempelvis – det kan vi se, når vi graver dybere – er I på udlånsstederne generelt mindre tilfredse med informationen end jeres kolleger (se nedenstående diagram).



Når det gælder vores informationskanaler, synes I at SMS'erne er mest brugbare. Jeres gennemsnitlige vurdering på alle kanalerne ligger over middel (se nedenstående diagram).



De vigtigste informationer sendes altid ud via SMS. Hyggelige hilsner, billeder fra arrangementer, jobannoncer med mere findes på Facebook i vores gruppe *KIS Aabenraa Medarbejder gruppe* – meld dig endelig ind.



Jeres sygefravær

Når vi beder jer vurdere omfanget af jeres eget sygefravær, ender vi med et lavt gennemsnit på 3,46 ud af 10 – og I har ret! Ved den sidste måling lå vores sygefravær lavt og under kommunens gennemsnit.

To af jer mener, at jeres fravær inden for det seneste halve år har haft arbejdsrelaterede årsager. Heraf oplever én af jer arbejdet som fysisk belastende. Henvend jer endelig til os, så vi kan få det løst. Brug vores trivselspostkasse...

dintrivselkis@aabenraa.dk

...eller ring til Flemming.

Overgangsalder

Resultaterne på vores spørgsmål vedrørende overgangsalder er interessante – her får I tallene.

Så mange af jer oplever for tiden symptomer på overgangsalder	17 %
Så mange af de 17 % er nogle gange nødt til at sygemelde sig grundet symptomerne	54 %
Af de 17 % ønsker så mange at arbejdspladsen involverer sig	64 %

Baseret på jeres svar mener vi, der er god grund til at arbejde mere med emnet overgangsalder. Vi ønsker som arbejdsplads at imødekomme jeres behov og forebygge sygefravær. Derfor dykker vi i den kommende tid ned i emnet – hvilket I vil høre mere om på et senere tidspunkt.

Sidst men ikke mindst...

...inkluderede vi en lille quiz i undersøgelsen. Vi spurgte jer, hvem I kan kontakte, for at melde jer syge. Det rigtige svar er...



(Trommehvirvel)

Svend & Flemming

Flemming	61
Svend	15
Anne Marie	7
Sygeteamet	1
Jobcenteret	1

